

# 家賃・免許取得費を補助

## 高校新卒者 安心できる制度整備

【東京】働きやすい職場認証制度で「二つ星」を取得している太陽ネットワーク物流(福岡良行社長、東京都新宿区)は、会社使命の一つに「従業員の幸福を追求する」を掲げ、各種認証制度の取得・活用、沖縄県など遠方から就職した高校新卒者が物心ともに安心して働ける制度の整備、幼い子供を持つ女性らが安心して働ける環境づくりなどを推進している。(高橋朋宏)

## 太陽ネットワーク物流

### 幹部は運転者出身に限定

同社の仕事の多くは首都圏の生活クラブ生活協同組合関連で、大型トラックを中心に80台ほどをドライブバ―約130人で稼働させている。3年ほど前に非常勤の社長から常勤に転じた福岡社長が中期経営計画や会社理念、会社使命、スローガンなどを策定。「常勤社長として改めて当社に専念することによって、それまで見えていなかった部分が見えるようになった。今後の事



「働きやすい職場認証が求職者が安心して入社できる道筋になると良い」と話す福岡社長

業を見据えた時、全社員と経営幹部が一層一体となる必要があると考えて言葉にした」と話す。議論する中で「一人(従業員)を大事にすると、人は豊かになる。会社も良くな

る。イノベーションが生まれやすくなる」との考えに行き当たり、「会社の発展を通じて従業員の幸福を追求する」という言葉に集約。会社理念は「物流で幸せを創る」、行動姿勢は「正直・誠実・利他・信頼」と定めた。現場で働く従業員

の気持ちがかかるようにと、幹部は全員ドライブバ―出身者に限定し制度化している。働きやすい職場(つくりの

一環で、飯能DC事業所(埼玉県飯能市)に保育園を併設。健康診断では50歳以上は毎年、50歳未満は5年に1度、人間ドックを受診させる。2016年から毎年、沖縄県などから高校新卒者を採用しており、18〜28歳は住居を、家賃6万円まで会社の補助で無料で借りられる。免許も入社後の取得で、



労働基準監督署にも相談し会社が実質全額負担する仕組みを整えた。沖縄県からは合わせて18人ほど高校新卒者を採用。次の目標に向かってチャレンジするため退職した1人以外誰も辞めていない。来

年度も沖縄県から3人を採用予定。採用者だけではなく保護者にも丁寧に説明し、安心してもらえるよう心掛けている。認証・認定は安全性優良事業所認定(Gマーク)、グリーン経営認証、多様な働き方実践企業(埼玉県)、健康経営優良法人などを受けている。働きやすい職場認証制度では「二つ星」取得に向けて準備中で、「我々の業界はトラックからホワイト経営へ向かおうとしている。ドライブバ―の成り手が少ない中、それは使命でもある。この認証を取得していることが、求職者が安心して入社できる道筋になると良い。そうでなければ業界の地位向上も実現できない」と話している。